

Handläggare
Eva-Lena Eirefelt
Telefon: 08-50836267**Till**
Äldrenämnden
Den 17 februari 2026

Skrivelse om personalläget efter heltid som norm

Svar på skrivelse av Nike Örbrink (KD), Malin Frick (C) och Hugo Laigar (M)

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen om personalläget efter heltid som norm.

Sammanfattning

Nike Örbrink (KD), Malin Frick (C) och Hugo Laigar (M) har lämnat in en skrivelse om personalläget efter heltid som norm. Bakgrunden till skrivelsen är en artikel i Mitti där det bland annat står att 180 av 216 deltidanställda i Norra innerstaden nu har börjat arbeta heltid till följd av införandet av heltid som norm. Förvaltningen har besvarat skrivelsen i samverkan med Norra innerstadens stadsdelsförvaltning.

Bakgrund

Nike Örbrink (KD), Malin Frick (C) och Hugo Laigar (M) har lämnat in en skrivelse om personalläget efter heltid som norm. Äldrenämnden beslutade den 25 november att överlämna skrivelsen till förvaltningen för beredning.

Bakgrunden till skrivelsen är en artikel i Mitti där det bland annat står att 180 av 216 deltidanställda i Norra innerstaden nu har börjat arbeta heltid till följd av införandet av heltid som norm.

Ledamöterna ställer, i skrivelsen, följande frågor:

- Är kategorin heltidsanställningar med "tjänstledighet ett viss antal procent" inräknade i samma kategori som heltidsanställda i uppgiften om att 180 av 216 deltidanställda i Norra innerstaden nu har börjat arbeta heltid till följd av införandet av heltid som norm?
- Är uppgiften som återgivits av media missvisande med avseende på det faktiska personalläget?
- Hur många årsarbetare har faktiskt tillkommit i stadsdelen och hur har antalet vikariatimmar förändrats sedan införandet av heltid som norm?
- Har någon valt att avsluta sin anställning i stadsdelen med direkt eller implicit hänvisning till heltid som norm.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen i samverkan med Norra innerstadens stadsdelsförvaltning. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 11 februari 2026. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 10 februari 2026. Det för socialnämnden, äldre- och överförmyndarnämnden gemensamma rådet för funktionshinderfrågor har tagit del av ärendet den 12 februari 2026.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Att arbeta heltid innebär att arbeta 100 % av sysselsättningsgraden (heltidsarbetsmättet). Huvudregeln i lagen om anställningsskydd (LAS) är att en anställning gäller på heltid, om inte medarbetaren och arbetsgivaren kommit överens om något annat.

I Stockholms stad varierar sysselsättningsgraden för heltidsanställda mellan 40 och 34,33 timmar per vecka beroende på vilket kollektivavtal som gäller samt om lördagar, söndagar, helgdagar eller nätter ingår i arbetstiden.

I stadens uppföljning av nyckeltalet ”Andel heltidsanställningar” mäts andel heltidsanställningar av totala antalet tillsvidareanställningar. Om någon med en heltidsanställning är tjänstledig på deltid syns inte detta i nyckeltalet.

På äldreomsorgsavdelningen i Norra innerstadens stadsdelsförvaltning arbetar cirka 950 medarbetare. Dessa är fördelade på fem vård- och omsorgsboende, sex hemtjänstenheter, fyra biståndsenheter, fyra dagverksamheter och fem träffpunkter.

I november 2025 var det cirka 913 årsarbetare, på hela äldreomsorgsavdelningen, vilket är en ökning med cirka 81 årsarbetare sedan november 2024.

Norra innerstadens stadsdelsförvaltning arbetar med ”Trygga anställningar”, precis som övriga förvaltningar i staden, där syftet är att öka andelen tillsvidareanställda medarbetare som har en anställning på heltid samt minska andelen arbetade timmar av timavlönad personal i förhållande till samtliga arbetade timmar.

Andelen arbetade timmar av timavlönade inom hemtjänst och vård- och omsorgsboende på Norra innerstadens stadsdelsförvaltning har minskat från 17,2 procent i oktober år 2024 till 13,2 procent i oktober år 2025.

Alla medarbetare inom äldreomsorgen, som inte har heltidsanställning, har fått frågan om att gå upp till heltid och de flesta har tackat ja. Det finns medarbetare, som av olika skäl, inte

vill arbeta heltid. Varje medarbetare får en gång om året frågan om de vill gå upp till heltid. Önskar medarbetaren gå upp till heltid tidigare än när frågan ställs så går det bra.

Förväntade effekter av arbetet är bland annat en ökad personal- och omsorgskontinuitet, ökad flexibilitet inom verksamheterna samt större möjlighet att frikoppla personal för kompetenshöjande insatser på boenden med bibehållen kontinuitet.

Avdelningschefen och områdescheferna för äldreomsorgen i Norra innerstaden har inte kännedom om att någon avslutat sin anställning med motiveringen heltid som norm.

Äldreförvaltningen föreslår att äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Karin Bülow
Förvaltningschef
Äldreförvaltningen

Erika Cederlöf
Avdelningschef
Äldreförvaltningen

Bilaga

1. Skrivelse om personalläget efter heltid som norm av Nike Örbrink (KD), Malin Frick (C) och Hugo Laigar (M)

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karin Bülow, Förvaltningschef	2026-02-02
Erika Cederlöf, Avdelningschef	2026-02-02